



ImpactReport™

ESG rapport Birk TeQ

CVR 85735519

43.21: EI-installation



En total leverandør til kundernes behov

Birk TeQ A/S er din total leverandør af EL, Sikring, Tele, Datainstallationer og Brandsikring - og har selvfølgelig fokus på energioptimering og grøn energi.

Vi har samlet alle kompetencer under samme tag, for at gøre dit projekt mere overkommeligt, og for at kunne rådgive, montere/installere og servicere din løsning på den bedste måde.

Birk TeQ er specialiseret indenfor flere kompetanceområder, men arbejder på tværs af disse for at skabe de bedste muligheder for dig.

- EL - belysning, eftersyn og reparationer, tilbygning og nybyggeri. m.m.
- Telefoni - diverse udstyr og systemer. Installation og service. m.m.
- Data - kabling, udstyr, netværk, software m.m.
- Sikring - videoovervågning, røgkanon, tyverialarm, adgangskontrol. m.m.
- Grøn Energi - Energioptimering, varmepumper, solceller, ladestation m.m.
- Brandsikring - ABA anlæg. ABDL, varsling, Nød & Panik m.m.

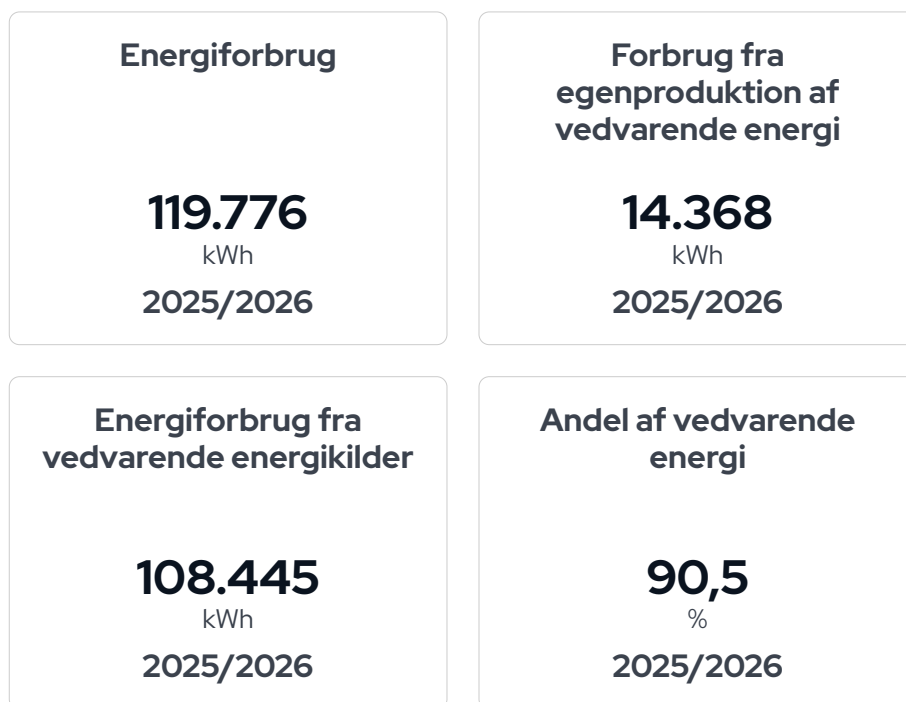
Vi projekterer både større og mindre projekter, altid med fokus på at samle vores kompetencer til én samlet løsning.

Sten Engsig Madsen
Adm. Direktør - Birk TeQ



Energiforbrug

Energiforbrug og energieffektivitet er et naturligt fokusområde for Birk TeQ – både i vores egen drift og i de løsninger, vi rådgiver vores kunder om. I 2025/26 udgjorde vores samlede energiforbrug 119.776 kWh, hvoraf 108.445 kWh kom fra vedvarende energikilder. Det svarer til en andel på 90,5 %. Herudover dækkede 14.368 kWh af vores energiforbrug af egenproduceret vedvarende energi.



Vi arbejder løbende på at reducere energibehovet og øge anvendelsen af vedvarende energi. Samtidig betyder elektrificeringen af vores bilflåde, at en større del af virksomhedens energiforbrug flyttes fra fossile brændstoffer til elektricitet. Det kan isoleret set øge elforbruget, men understøtter vores langsigtede arbejde med at reducere CO₂-udledningen fra transport.

Vores fokus er derfor både at reducere det samlede energibehov og sikre, at den energi, vi anvender, i størst muligt omfang kommer fra vedvarende energikilder. Dertil investerer vi i et batterianlæg i 2026, så vi kan få større udnyttelse af den egentlige egenproduktion.

Udvikling og fokus:

- Det samlede energiforbrug er steget med 6,3 %, hvilket skal ses i sammenhæng med virksomhedens øgede aktivitetsniveau og elektrificering.
- Andelen af vedvarende energi er øget markant fra 76,3 % til 90,5 % på ét år.
- Forbruget af energi fra vedvarende energikilder er steget med ca. 26 %, fra 85.937 kWh til 108.445 kWh.
- Egenproduceret vedvarende energi dækkede 14.368 kWh af årets forbrug mod 15.491 kWh året før.
- Udviklingen viser, at en væsentligt større del af vores energibehov nu dækkes af vedvarende energikilder, selv om virksomhedens samlede energiforbrug er steget.

CO2 & klima

Reduktion af vores klimaaftryk er et centralt fokusområde i Birk TeQ. I 2025/26 udgjorde vores direkte udledninger fra Scope 1 133 ton CO₂e, mens vores lokationsbaserede Scope 2-udledning udgjorde 6,22 ton CO₂e. Scope 1 steg fra 1,87 tons pr medarbejder i 2024/25 til 1,98 tons i 2025/26, mens scope 2 oplevede et fald fra 0,092 til 0,110 tons pr medarbejder i 2025/26.

CO2e scope 1

133

ton

2025/2026

CO2e scope 2 lokationsbaseret

6,22

ton

2025/2026

Den væsentligste direkte CO₂-udledning i vores egen drift er knyttet til virksomhedens køretøjer. Som installationsvirksomhed er mobilitet en nødvendig del af vores aktiviteter, og arbejdet med at reducere udledningen er derfor særligt rettet mod elektrificering af bilflåden, effektiv kørselsplanlægning og gradvis udfasning af fossile brændstoffer.

Udvikling og fokus:

- Scope 1-udledningen er steget fra 107 til 133 ton CO₂e, svarende til en stigning på ca. 24 %.
- Stigningen understreger, at virksomhedens bilflåde og øvrige direkte brændstofforbrug fortsat er vores største klimamæssige udfordring.
- Scope 2-udledningen er samtidig reduceret svagt fra 6,31 til 6,22 ton CO₂e.
- Udviklingen viser, at elektrificering og vedvarende energi forbedrer vores indirekte energirelaterede udledning, mens vækst og transport fortsat påvirker den direkte CO₂-udledning. Reduktion af Scope 1 vil derfor være et centralt fokusområde i den kommende periode, særligt gennem elektrificering af bilflåden og mere effektiv kørsel.



Affaldshåndtering

Affald og ressourceanvendelse er et væsentligt område for Birk TeQ, fordi vores aktiviteter medfører anvendelse og udskiftning af blandt andet kabler, metaller, elektronik og tekniske komponenter.



I 2025/26 genererede vi 26.526 kg affald. Heraf blev 20.072 kg gjort klar til genanvendelse, svarende til en genanvendelsesandel på 75,7 %. Der blev desuden registreret 165 kg farligt affald. I 2026/27 arbejder vi fortsat videre med at finde metoder til at sikre en endnu højere genanvendelsesandel.

Vi arbejder både med korrekt sortering af affaldet og med at forebygge, at materialer bliver til affald. Derfor har vi fokus på genbrug af brugbare materialer, korrekt håndtering af metaller og elektronik samt en løbende forbedring af sorteringen på vores egne lokationer og projekter.

Udvikling og fokus:

- Den samlede affaldsmængde er steget fra 18.032 kg til 26.526 kg i takt med et højere aktivitetsniveau.
- Samtidig er mængden af affald gjort klar til genanvendelse steget med ca. 50 %, fra 13.369 kg til 20.072 kg.
- Genanvendelsesandelen er forbedret fra 74,1 % til 75,7 %, selv om den samlede affaldsmængde er vokset.
- Der er i 2025/26 registreret 165 kg farligt affald mod 0 kg året før. Dette bør ses som en særskilt affaldsstrøm, der kræver korrekt håndtering og dokumentation.
- Det næste fokus bliver både at fastholde den høje genanvendelsesgrad og reducere affaldsmængden relativt til virksomhedens aktivitetsniveau.

Arbejdstagerrettigheder & arbejdsmiljø

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en grundlæggende forudsætning for vores virksomhed og en central del af vores Vision 2030. Hos Birk TeQ arbejder vi systematisk med sikkerhed, trivsel og forebyggelse, så vores medarbejdere har gode og forsvarlige rammer for deres arbejde.

Sygefravær

9,60

7,5t-Dage/FTE

2025/2026

Arbejdsulykker pr. 100 ansatte

1,48

pr. 100 fuldtidsansatte

2024/2025

Arbejdsmiljø og fravær følges løbende, og vi arbejder både forebyggende med sikkerhed og trivsel og individuelt med opfølgning, hvor der er behov. Vores ambition er ikke alene at overholde gældende regler, men løbende at identificere områder, hvor vi kan forbedre os.

Udvikling og fokus:

- Sygefraværet er reduceret fra 10,9 til 9,6 arbejdsdage pr. fuldtidsansat, svarende til et fald på ca. 12 %.
- Antallet af arbejdsulykker pr. 100 fuldtidsansatte er reduceret markant fra 5,94 til 1,48. Det svarer til en reduktion i ulykkesfrekvensen på ca. 75 % sammenlignet med året før.
- Udviklingen understøtter vores fortsatte fokus på sikkerhed, forebyggelse og opfølgning på arbejdsmiljøet. Vi vil fortsat arbejde på at reducere både arbejdsulykker og sygefravær yderligere gennem sikkerhedsarbejde, dialog og trivselsindsatser.



Uddannelse & lærlinge

Uddannelse og kompetenceudvikling er en vigtig del af Birk TeQ's sociale ansvar og samtidig afgørende for vores langsigtede udvikling. Vi ønsker både at bidrage til uddannelsen af nye faglærte og sikre, at vores eksisterende medarbejdere løbende udvikler deres kompetencer. Det er en af hjørnestenene for at være en moderne el-installatør.

Fuldtidsansatte (FTE)	Antal lærlinge og elever i virksomheden	Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året
67,0	14,0	15,3
2025/2026	2025/2026	2025/2026

I 2025/26 havde Birk TeQ 67 fuldtidsansatte (FTE) og 14 lærlinge under uddannelse. Samtidig gennemførte medarbejderne i gennemsnit 15,3 timers efteruddannelse i løbet af året. Dette antal søger vi at øge til 20 timers efteruddannelse pr. fuldtidsansat i 2026/27.

Gennem lærlingeuddannelse, kurser, certificeringer og intern kompetenceudvikling arbejder vi på at sikre de kompetencer, som både virksomheden, medarbejderne og vores kunder får behov for i fremtiden.

Eksempel:

- Antallet af fuldtidsansatte er steget fra 53 til 67 FTE, svarende til en vækst på ca. 26 %.
- Vi har fortsat et højt antal lærlinge og elever med 14 under uddannelse mod 15 året før.
- Den gennemsnitlige efteruddannelse er steget markant fra 8,76 til 15,3 timer pr. medarbejder.
- Det svarer til en stigning i efteruddannelsesaktiviteten på ca. 75 % pr. medarbejder.
- Udviklingen afspejler et øget fokus på kompetenceudvikling i takt med, at virksomheden vokser og behovet for nye faglige kompetencer udvikler sig.

Ligebehandling & inklusion

Birk TeQ ønsker at være en arbejdsplads med lige muligheder, hvor medarbejdere behandles respektfuldt og vurderes på deres kompetencer og bidrag til organisationen. El- og installationsbranchen er fortsat præget af en skæv kønsfordeling. I 2025/26 havde Birk TeQ syv kvindelige medarbejdere, hvilket er en forøgelse på 2 kvinder fra 24/25.

Medarbejdere efter køn
Kvinder

7,00

2025/2026

**Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane**

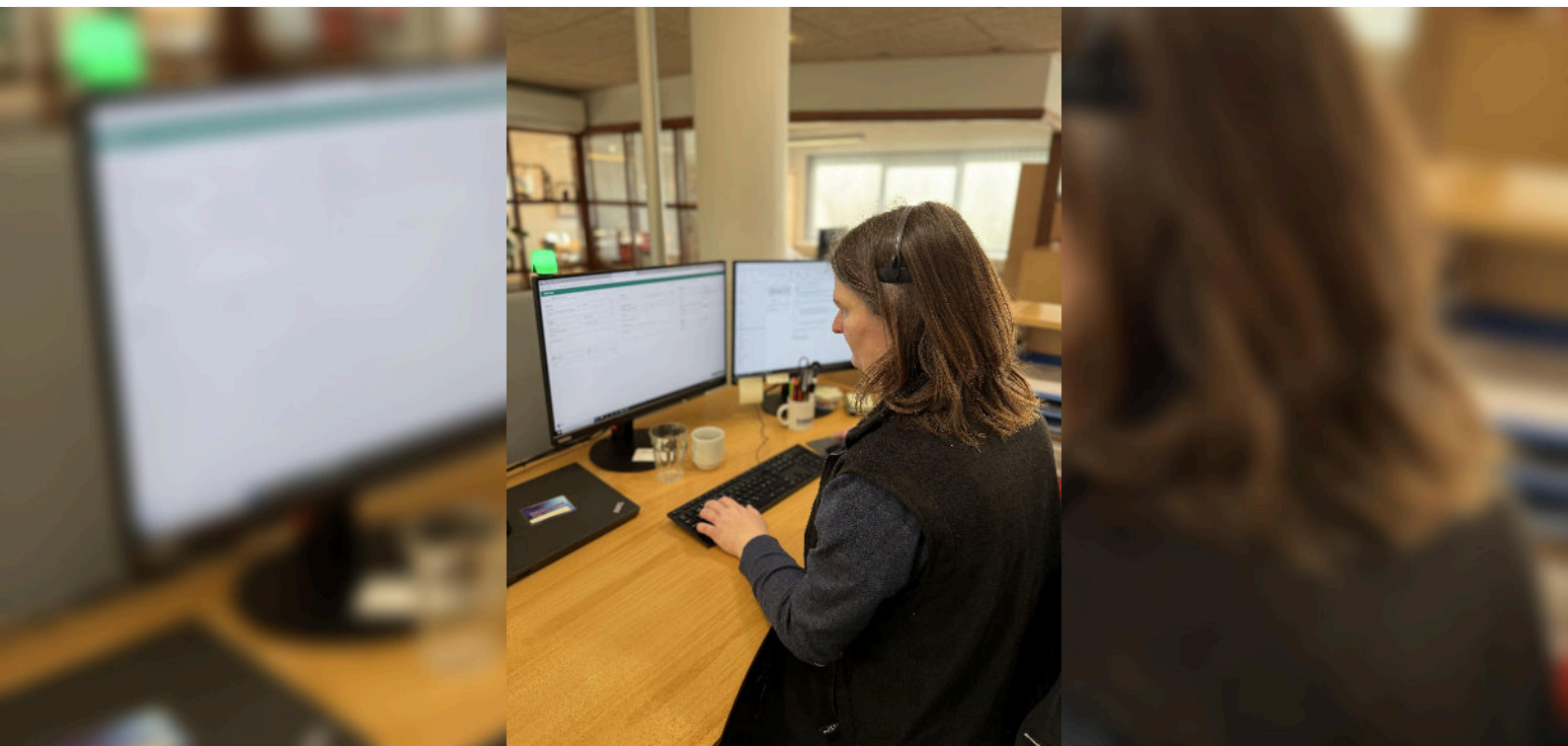
0,00

2025/2026

Vi ønsker fortsat at øge mangfoldigheden i organisationen og skabe en arbejdsplads, der er attraktiv for medarbejdere med forskellige baggrunde og perspektiver. I perioden blev der registreret 0 tilfælde af diskrimination eller chikane. Noget vi ønsker at fastholde gennem tydelige forventninger til adfærd, respektfuld omgang og mulighed for at reagere, hvis uacceptable forhold opstår.

Udvikling og fokus:

- Antallet af kvindelige medarbejdere er steget fra 5 til 7 på ét år. Det svarer til en stigning på 40 % i antallet af kvindelige medarbejdere.
- Udviklingen går dermed i retning af en mere mangfoldig medarbejdersammensætning i en traditionelt mandsdomineret branche.
- Vi vil fortsat arbejde for en inkluderende arbejdsplads og for at tiltrække medarbejdere på tværs af køn og baggrunde.



Ansvarligt indkøb

Ved at fokusere på ansvarligt indkøb og de rigtige produktvalg, stræber vi efter at skabe værdi for både vores kunder og samfundet som helhed. Dette er en integreret del af vores ESG-strategi og vores engagement i bæredygtig udvikling.

Forretningsetik

Ordentlig forretningsadfærd er en grundlæggende del af måden, Birk TeQ driver virksomhed på. Vores samarbejde med kunder, medarbejdere, leverandører og øvrige interessenter skal være baseret på tillid, ansvarlighed og gensidig respekt.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2025/2026

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

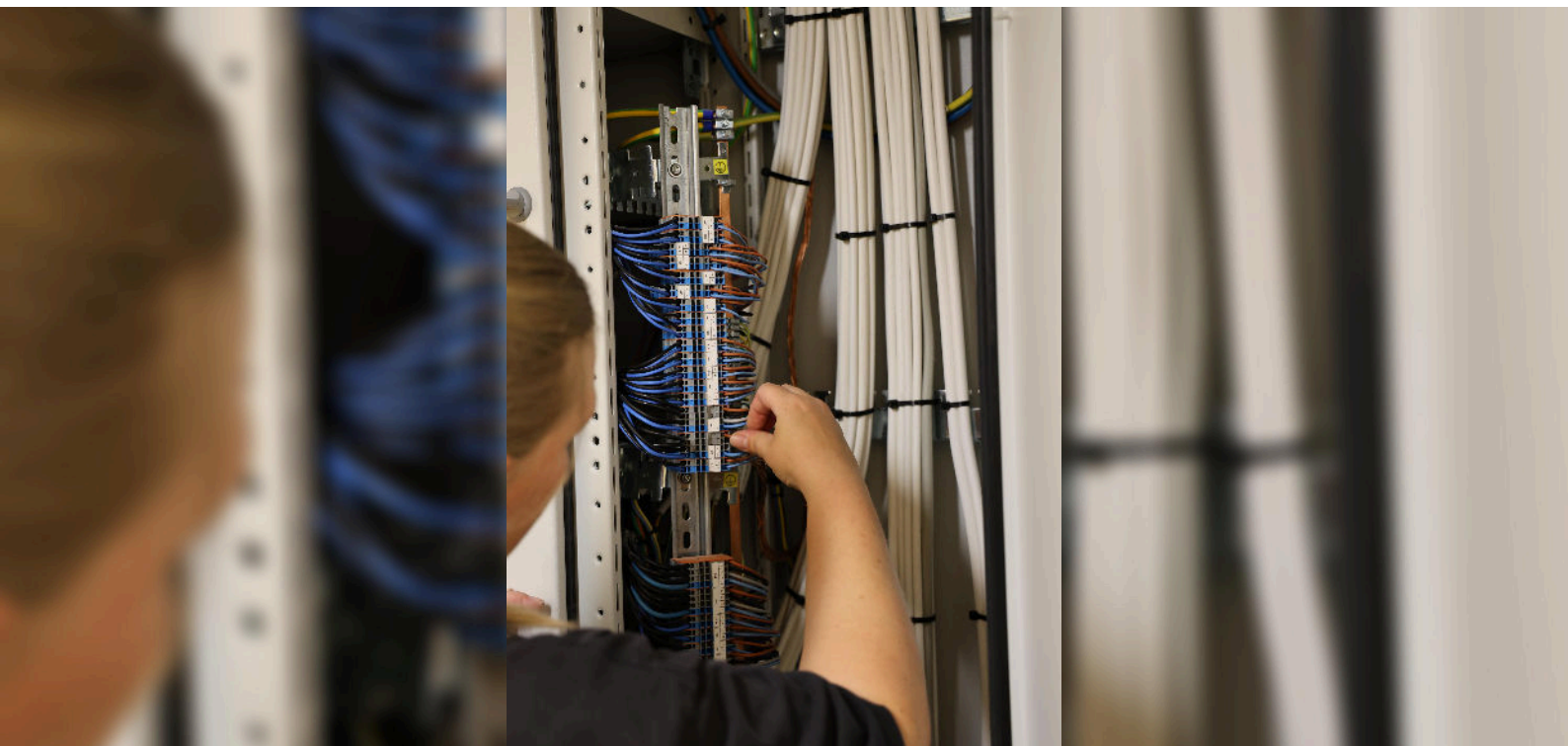
2025/2026

I 2025/26 blev der registreret 0 bekræftede tilfælde af korruption og 0 bekræftede tilfælde af bestikkelse.

Vi ønsker en virksomhedskultur, hvor medarbejdere kan træffe ansvarlige beslutninger, og hvor tvivlsspørgsmål kan tages op i åben dialog. God forretningsetik handler for os både om at overholde lovgivningen og om at opbygge langsigtede og tillidsfulde relationer.

Eksempel:

- Vores virksomhed støtter lokalsamfundet gennem sponsorater, og deltagelse i lokale arrangementer og initiativer - blandt mange andre; FDF, Håndbold og fodbold trøjer, og Heden Live i Herning midtby.
- Vi stræber efter at opbygge langsigtede og bæredygtige forhold til vores interessenter, herunder medarbejdere, kunder, leverandører og lokalsamfundet, baseret på tillid, integritet og gensidig respekt.



FN's Verdensmål

Vi har udvalgt fire af FN's Verdensmål, som har en tydelig sammenhæng med vores aktiviteter, kompetencer og påvirkning. Verdensmålene fungerer som en overordnet ramme for vores arbejde, mens vores konkrete ESG-nøgletal og initiativer anvendes til at følge udviklingen.

Vi arbejder med Verdensmål 3 gennem vores fokus på sikkerhed, arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel. Vi følger blandt andet sygefravær og arbejdsulykker og gennemfører en årlig trivselsundersøgelse, som bidrager til at identificere områder, hvor arbejdsmiljøet kan forbedres.

Vi bidrager særligt til delmål 4.4 gennem uddannelse af lærlinge og løbende kompetenceudvikling af vores medarbejdere. I 2025/26 havde vi 14 lærlinge og elever, mens medarbejderne i gennemsnit gennemførte 15,3 timers efteruddannelse.

Bæredygtig energi er tæt knyttet til både vores egen drift og de løsninger, vi leverer til kunderne. I 2025/26 kom 90,5 % af vores energiforbrug fra vedvarende energikilder, og 14.368 kWh af forbruget blev dækket af egenproduceret vedvarende energi. Samtidig arbejder vi dagligt med løsninger inden for blandt andet energieffektivisering, solceller, elektrificering og energistyring.

Vi bidrager til Verdensmål 8 ved at skabe arbejdspladser, uddanne lærlinge og arbejde for ordentlige, sikre og udviklende arbejdsforhold. For os hænger ansvarlig vækst sammen med både økonomisk robusthed, faglig udvikling og et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne kan trives over tid.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.